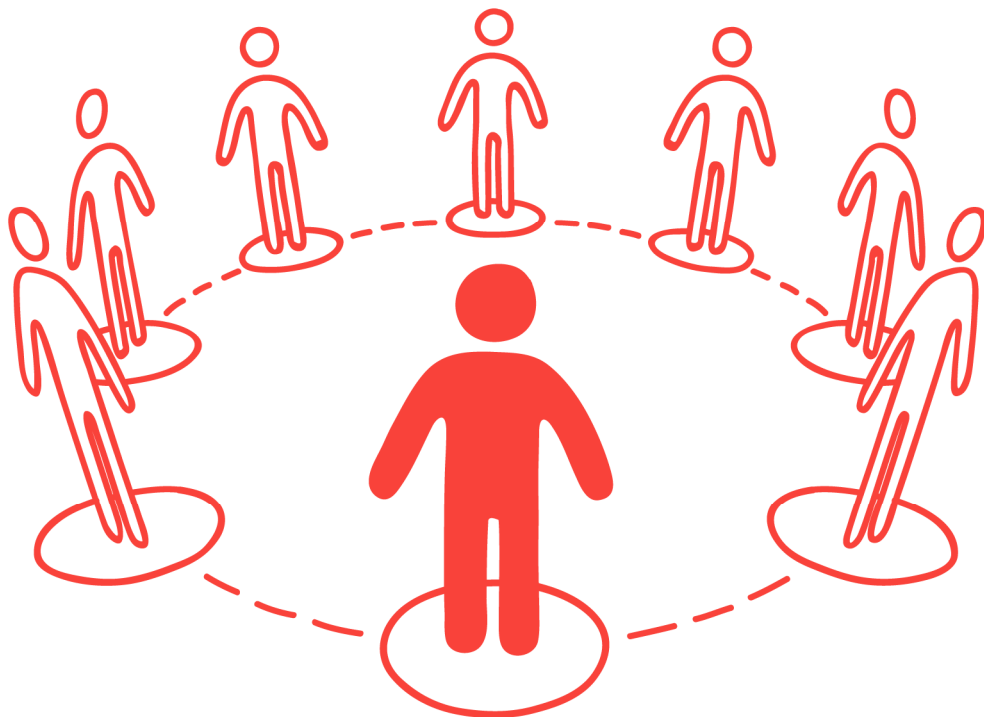


diagnostika
jednotlivců
a týmů

ASSESSMENT -
CENTRUM





ASSESSMENT CENTRUM

Každá firma se někdy ocitne v situaci, kdy, potřebuje přijmout nového zaměstnance. Výběr nového zaměstnance je náročný proces a může se stát, že po konání mnoha a mnoha pohovorů z únavy pak přijmete někoho nevhodného. Nabízíme Vám účinnou metodu výběru – Assessment centrum.

CELÝ PROCES PROBÍHÁ NÁSLEDOVNĚ:

- a) Objednáte si u nás Assessment centrum, které trvá obvykle 1 den a pozvete na něj 6-10 nejlepších kandidátů.
- b) Sdělíte nám, jaké máte představy o kompetencích ideálního kandidáta. V ideálním případě máte již vypracovaný kompetenční model a popis práce, který můžeme použít. Pokud ne, rádi ho pro vás vypracujeme.
- c) Vás nebo některé z Vašich kolegů vyškolíme, a společně pak budeme pozorovat a hodnotit chování účastníků.
- d) Otestujeme účastníky různými diagnostickými nástroji a zasadíme je do reálných pracovních situací. Společně pak budeme sledovat, jak se chovají, jak reagují, co dělají a jací jsou. Nebojte se, že byste něco přehlédli – proto je sledujete společně s námi. Assessment centrum tak získává na objektivitě.

Už vidíte, jak je to časově výhodné? V krátkém čase získáte ucelený a objektivní názor na několik kandidátů a dokážete si snadno vybrat.

Více informací obdržíte na e-mailu: spoluprace@cooperation.cz,

tel: +420 233 322 628, mobil tel: +420 606 736 244.